

Kollegiale Beratung - Praxisberatung für Führungskräfte

Kollegiale Beratung ist ein strukturiertes Beratungsgespräch, in dem Kollegen ihre Expertise und ihre Feldkompetenz nutzen, um sich gegenseitig in ihren Praxisfragen zu unterstützen, Feedback zu geben und Lösungen zu entwickeln.

Anliegen können sein:

- "Einer meiner Mitarbeiter lässt in letzter Zeit deutlich in seiner Leistung nach. Wie kann ich mit ihm darüber ins Gespräch kommen?"
- "Ich stehe als Projektleiter am Anfang eines neuen Projektes. Wie kann ich den Auftakt so gestalten, dass sich alle wirklich engagieren?"
- "Ich habe einen neuen Mitarbeiter bekommen. Er tut sich schwer, sich ins Team zu integrieren und steht abseits. Was kann ich tun, damit er vom Team akzeptiert wird?"

Vorgehensweise

Von Zeit zu Zeit in regelmäßigen Treffen werden die Beratungsanliegen gesammelt. Die Rollen „Fallgeber/in“, „Moderator/in“ und „Beratungsteam“ werden festgelegt. Nach einem festen Ablauf leitet die Moderierende die Gruppe durch das Beratungsgespräch und aktiviert dabei die Erfahrungen und Ideen aller Teilnehmenden.

Das amphion-Angebot

Wir moderieren die ersten Sitzungen, sorgen für taktvolles Vorgehen und trainieren die Teilnehmenden in der Methode „kollegiale Beratung“, damit sie selbst die Moderation übernehmen können.

Methode

Kollegiale Praxisberatung

Referentin

Christel Krug

Diplom-Psychologin, Industriekauffrau,

Seit 1989 selbständige Führungskräfte-Beraterin und Trainerin, vorher in leitender Funktion im Maschinenbau tätig, Unternehmensberaterin (BDU), Supervisorin (BDP)